

**ГРАД СОМБОР**

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА**



Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Град Сомбор  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број: 001060598 2024 08873 002 000 017 002  
Дана: 20.03.2024. године  
С о м б о р

На основу члана 63. Статута Града Сомбора ("Сл. лист Града Сомбора" број 2/2019), а у вези са чланом 41. став 1. и став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник Републике Србије" број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др. закон и 49/2021) и Закључка Градског већа Града Сомбора са 203. седнице, одржане дана 20.03.2024. године, градоначелник Града Сомбора доноси:

## **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА**

### **УВОД**

Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2024. годину утврђују се циљеви и мере активне политике запошљавања усмерене према побољшању стања на тржишту рада и запошљавању на територији Града Сомбора.

### **ПРАВНИ ОСНОВ**

Правни основ за доношење Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора за 2024. годину је члан 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање на територији Града Сомбора, усвојити Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2024. годину.

На основу члана 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2024. годину је у сагласности са Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, као и Покрајинским акционим планом запошљавања за 2024. годину.

На основу члана 60. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, предвиђена је могућност да јединица локалне самоуправе која у оквиру Локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за суфинансирање одређене мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за учешће у суфинансирању те мере.

Услов за одобравање суфинансирања мере активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Савет за запошљавање на територији Града Сомбора, усвојен Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2024. годину и да је обезбеђено више од половине средстава за суфинансирање одређене мере активне политике запошљавања.

Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2024. годину садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- мере активне политике запошљавања;
- категорије теже запошљивих лица које имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања;
- услове и критеријуме за учешће у суфинансирању мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора;
- показатеље резултата за мере из тачке 1. овог става.

## ЦИЉ ГРАДА СОМБОРА

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

## КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљиво незапослено лице је незапослено лице које због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2024. годину садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивање у мере активне политике запошљавања.

У оквиру мера активне политике запошљавања предвиђених Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- млади до 30 година старости без радног искуства;
- жене, а посебно жене из мање развијених и девастираних подручја;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите (жртве породичног насиља, жртве трговине људима, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела);
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више наведених категорија теже запошљивих лица.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

## 1. ЛОКАЛНА ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

Опис локалне економске ситуације изложен је кроз анализу области привредног развоја Града Сомбора, која је образложена у документу „План развоја Града Сомбора за период од 2022. до 2028. године“.

Према подацима Републичког завода за статистику из 2023. године, укупан број становника у Граду Сомбору износи 70.818.

Републички завод за статистику је објавио да је просечна плата у Граду Сомбору за месец октобар 2023. године износила 72.389,00 динара.

Према подацима из месечног статистичког билтена Националне службе за запошљавање – филијала Сомбор за месец децембар 2023. године, стање за Град Сомбор било је следеће: укупно 4.344 незапослених лица која активно траже запослење, од чега 2.014 жена и 2.330 мушкараца.

Подаци о броју незапослених лица за Град Сомбор:

- 7.313 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2014. године) од чега 3.028 жене и 4.285 мушкараца;
- 7.130 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2015. године) од чега 2.816 жене и 4.314 мушкараца;
- 6.791 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2016. године) од чега 2.764 жене и 4.027 мушкараца;
- 5.771 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2017. године) од чега 2.377 жене и 3.394 мушкараца;
- 4.998 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2018. године) од чега 2.218 жене и 2.780 мушкараца;
- 4.796 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2019. године) од чега 2.246 жене и 2.550 мушкараца;
- 5.314 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2020. године) од чега 2.561 жене и 2.753 мушкараца;
- 5.159 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2021. године) од чега 2.481 жене и 2.678 мушкараца;
- 4.686 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2022. године) од чега 2.246 жене и 2.440 мушкараца;
- 4.344 износио је број незапослених лица (стање на дан 31.12. 2023. године) од чега 2.014 жене и 2.330 мушкараца;

Град Сомбор има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање као што су: високо квалификована радна снага, географски положај, као и субвенције за инвеститоре. Директне инвестиције су важне за сваку локалну самоуправу јер доносе неопходна финансијска средства и улагање у економију, иновације и технологије, нова тржишта и нове пословне прилике за привредне субјекте, а тиме и повећање запослености. Локална економска ситуација треба да се заснива на стварању повољне пословне климе која ће привући инвестиције, чиме се доприноси отварању нових радних места.

Главна предност Града Сомбора, која би омогућила улогу носиоца регионалног повезивања, јесте КОРИДОР 7 и веза са КОРИДОРОМ 10 (друмски, железнички и водени саобраћај). Положај Града Сомбора према Републици Хрватској и Републици Мађарској, као и близина реке Дунав, нису довољно искоришћени. Инфраструктура од националног интереса (гранични прелази, друмски мост преко реке Дунав итд.) омогућава лакшу комуникацију у односу на суседне локалне самоуправе и представља шансу за развој.

Потребно је створити услове неопходне за развој и пружање подршке сектору малих и средњих предузећа, јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституцију увоза и већу извозну конкурентност привреде.

Подизање свести о значају предузетништва и унапређењу управљачких способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: одговарајућу обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама, начину израде бизнис планова, као и о самом препознавању предузетничке склоности и способности, као и пословних идеја. Посебно треба развијати предузетништво у специфичним секторима који су важни за економски развој.

Град Сомбор је један од оснивача Регионалне развојне агенције Бачка ДОО Нови Сад у чију делатност су укључени програми и едукације везане за развој малих и средњих предузећа и предузетништва. Обезбеђена је подршка привредним субјектима у виду доступности информација и едукација о фондовима за инвестициона средства, помоћ око процесуирања захтева, као и едукативних семинара итд.

Индустрија и пољопривреда су две основне привредне области у којима је запослено радно активног становништва у Граду Сомбору и у којима се остварује највише прихода. У оквиру индустрије најзаступљеније су текстилна индустрија, метална индустрија и производња и прерада пољопривредних производа. У оквиру пољопривреде најзначајније је ратарство. Значајан број домаћинстава се бави пољопривредом, било као основном, било као допунском делатношћу, при чему је број домаћинстава већи у сеоским подручјима него у Граду Сомбору.

## 2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ГРАДУ СОМБОРУ

Национална служба за запошљавање - филијала Сомбор пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у Граду Сомбору. Запослена лица су оспособљена за нове моделе рада службе, кроз додатне обуке у области рада.

Закључно са 31.12. 2023. године, укупан број незапослених лица на територији Града Сомбора је 4.344 лица.

Табела 1: Број незапослених лица по месецима и полу - 2023. година

Месец	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Укупно	4.721	4.669	4.629	4.483	4.348	4.466	4.468	4.460	4.400	4.321	4.380	4.344
Жене	2.227	2.214	2.181	2.168	2.077	2.100	2.088	2.106	2.066	1.993	2.013	2.014

Табела 2: Број незапослених лица према степену стручне спреме и полу - 2023. година

Степен стручне спреме	Укупно	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII - 1	VII - 2	VIII
Укупно	4.344	1.658	144	936	1.166	20	61	65	289	3	2
Жене	2.014	711	50	354	624	2	32	44	196	1	0

Табела 3: Број незапослених лица по старости и полу - децембар 2023. година

Године старости	Укупно	15 - 19 год.	20 - 24 год.	25 - 29 год.	30 - 34 год.	35 - 39 год.	40 - 44 год.	45 - 49 год.	50 - 54 год.	55 - 59 год.	60 - 64 год.
Укупно	4.344	151	255	284	335	391	448	548	564	719	649
Жене	2.014	72	127	138	181	202	218	249	269	327	231

Табела 4: Број незапослених лица према трајању незапослености и полу - децембар 2023. година

	Укупно	до 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1-2 год.	2-3 год.	3-5 год.	5-8 год.	8-10 год.	преко 10 год.
Укупно	4.344	760	397	346	229	572	350	515	432	173	570
Жене	2.014	355	195	114	101	269	163	250	227	82	258

Град Сомбор у сарадњи са Националном службом за запошљавање - филијала Сомбор реализује мере активне политике запошљавања.

Табела 1

ГОДИНА	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	НОВА РАДНА МЕСТА	ЈАВНИ РАДОВИ	СТРУЧНА ПРАКСА
2016.	35 лица 5.600.000,00	18 лица 1.800.000,00	35 лица 15.000.000,00	26 лица 4.400.000,00
2017.	31 лице 4.960.000,00	41 лице 7.380.000,00	48 лица 16.500.000,00	23 лица 3.211.500,00

Табела 2

ГОДИНА	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	НОВА РАДНА МЕСТА	ЈАВНИ РАДОВИ
2018.	21 лице 3.800.000,00	28 лица 4.290.000,00	21 лице 3.600.000,00

Табела 3

ГОДИНА	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	НОВА РАДНА МЕСТА	ЈАВНИ РАДОВИ
2019.	27 лица 5.480.000,00	35 лица 5.520.000,00	30 лица 7.769.435,61

Табела 4

ГОДИНА	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	НОВА РАДНА МЕСТА	ЈАВНИ РАДОВИ
2020.	25 лица 6.250.000,00	23 лица 4.640.000,00	26 лица 8.823.538,90

Табела 5

ГОДИНА	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	НОВА РАДНА МЕСТА	ЈАВНИ РАДОВИ
2021.	32 лица 8.000.000,00	22 лица 4.400.000,00	29 лица 8.779.182,36

Табела 6

ГОДИНА	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	НОВА РАДНА МЕСТА	ЈАВНИ РАДОВИ
2022.	29 лица 8.700.000,00	17 лица 3.640.000,00	29 лица 9.554.164,93

Табела 7

ГОДИНА	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	НОВА РАДНА МЕСТА	ЈАВНИ РАДОВИ
2023.	31 лице 9.300.000,00	9 лица 1.840.000,00	29 лица 11.670.578,09

### 3. ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА И НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ – ФИЛИЈАЛА СОМБОР ЗА 2023. ГОДИНУ

#### 3.1. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Одељење за привреду, туризам и локални економски развој - Одсек за локални економски развој и подршку улагањима Градске управе Града Сомбора је у сарадњи са Националном службом за запошљавање - филијала Сомбор учествовало у припреми јавног позива незапосленим лицима за доделу субвенција за samozapoшљавање за 2023. годину и захтева са бизнис планом незапосленим лицима за доделу субвенција за samozapoшљавање за 2023. годину, као и у реализацији наведене мере активне политике запошљавања током 2023. године. Национална служба за запошљавање - филијала Сомбор, након прегледа пристиглих захтева, саставила је списак незапослених лица за доделу субвенција за samozapoшљавање за 2023. годину – 31 захтев незапослених лица у износу од 9.300.000,00 динара. Субвенција за samozapoшљавање износи 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара за незапослена лица са инвалидитетом, ради

оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос. Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора је након прегледа поднетих захтева прихватила и усвојила листу поднетих захтева незапослених лица и дала позитивно мишљење у вези реализације јавног позива незапосленим лицима за доделу субвенција за samozapošljavanje за 2023. годину.

Закључено је укупно 31 уговор, укупне вредности 9.300.000,00 динара којима је обухваћено запошљавање за 31 незапослено лице.

### **3.2. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА КОД ПОСЛОДАВАЦА**

Одељење за привреду, туризам и локални економски развој - Одсек за локални економски развој и подршку улагањима Градске управе Града Сомбора је у сарадњи са Националном службом за запошљавање - филијала Сомбор учествовало у припреми јавног позива послодавцима за доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима за 2023. годину и захтева са бизнис планом послодавцима за доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима за 2023. годину, као и у реализацији наведене мере активне политике запошљавања током 2023. године. Национална служба за запошљавање - филијала Сомбор, након прегледа пристиглих захтева, саставила је списак послодаваца и незапослених лица за доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима за 2023. годину – 9 захтева послодаваца за 9 незапослених лица у износу од 1.840.000,00 динара. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима код послодаваца износи 200.000,00 динара по незапосленом лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, жртве породичног насиља. Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора је након прегледа поднетих захтева прихватила и усвојила листу поднетих захтева послодаваца и незапослених лица и дала позитивно мишљење у вези реализације јавног позива послодавцима за доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима за 2023. годину.

Закључено је укупно 9 уговора, укупне вредности 1.840.000,00 динара којима је обухваћено запошљавање 9 незапослених лица.

### **3.3. ЈАВНИ РАДОВИ**

Град Сомбор је у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Сомбор расписао јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе у трајању до 6 месеци. За време трајања конкурса пристигла је једна пријава од стране јавног комуналног предузећа „ПРОСТОР“ Сомбор. У оквиру Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора за 2023. годину, за наведену меру активне политике запошљавање обезбеђено је 11.670.578,09 динара за ангажовање 29 незапослених лица. Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора дала је позитивно мишљење на резултате конкурса.



#### 4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ СОМБОРУ

Основни циљ Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора за 2024. годину јесте повећање запослености, односно да се успостави стабилан и одрживи раст запослености. Елементи политике запошљавања усмерени ка повећању запослености су: подршка инвестицијама, подршка привредним субјектима и унапређење финансијских подстицаја, као и очување постојећих радних места. Реализација политике запошљавања треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварања нових радних места, већег улагања у људске ресурсе и подстицања социјалне инклузије на тржишту рада. Политика запошљавања у Граду Сомбору утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености првенствено у приватном сектору, на очување радних места, повећање понуде радне снаге и потражње и улагања у људске ресурсе путем додатних обука и образовања.

Поред Националне службе за запошљавање - филијала Сомбор, која је носилац политике запошљавања на територији Града Сомбора, формирана је Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора, као и Савет за запошљавање на територији Града Сомбора. Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савет за запошљавање на територији Града Сомбора, као саветодавна тела, образована су решењима градоначелника Града Сомбора, те оснивачу дају мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања, и то: плановима запошљавања, мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања. Формирањем Комисије за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савета за запошљавање на територији Града Сомбора, Град Сомбор утиче на политику запошљавања на својој територији и утврђује мере за смањење незапослености и подстиче повећање запослености.

#### 5. ЦИЉЕВИ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА

Циљеви мера активне политике запошљавања Града Сомбора за 2024. годину су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- подршка незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке;
- подстицање запошљавања младих;
- подстицање послодаваца да запошљавају незапослена лица;
- унапређење система образовања и обука, као и усклађивање са потребама тржишта рада;
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера;
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;
- борба против дискриминације теже запошљивих категорија приликом запошљавања;
- отварање нових радних места;
- подстицање предузетништва;
- подстицање samozapošljavanja;
- организовање јавних радова у сеоским подручјима;
- јачање улоге Комисије за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савета за запошљавање на територији Града Сомбора;
- успостављање комуникације са секторима за запошљавање у надлежним министарствима и сарадње са Националном службом за запошљавање, као и са другим локалним саветима за запошљавање;
- учествовање на обукама намењеним члановима Комисије за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савета за запошљавање на територији Града Сомбора.

## **6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА**

Утврђени циљеви постижу се реализацијом мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2024.годину.

Мере активне политике запошљавања утврђене Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за реализацију мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

Мере активне политике запошљавања реализује Градска управа Града Сомбора: Одељење за привреду, туризам и локални економски развој - Одсек за локални економски развој и подршку улагањима, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савет за запошљавање на територији Града Сомбора у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Сомбор.

Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2024. годину предвиђене су мере активне политике запошљавања:

1. Субвенције за samozapošljavanje незапослених лица ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос;
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих;
3. Јавни радови у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

### **СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ**

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослено лице које се samozapošljava састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање и регионалним развојним агенцијама.

Средства за samozapošljavanje у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом, субвенција се у 2024. години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Градоначелник Града Сомбора расписује јавни позив незапосленим лицима за доделу субвенција за запошљавање ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос. Листа несубвенционисаних делатности ће представљати саставни део документације, а Град Сомбор ће додати трговину као субвенционисану делатност.

За наведену меру активне политике запошљавања Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2024. годину предвиђено је укупно 15.300.000,00 динара, односно 51 субвенција за 51 радно место. 7.700.000,00 динара обезбеђено је Одлуком о буџету Града Сомбора за 2024. годину, док се преостали део средстава у износу од 7.600.000,00 динара планира кроз учешће у суфинансирању код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Реализација се прати 12 месеци.

Градоначелник Града Сомбора, директор Националне службе за запошљавање - филијала Сомбор и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и исплата субвенције.

### **СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила ФООО;
3. старији од 50 година;
4. Роми;
5. особе са инвалидитетом;
6. корисници новчане социјалне помоћи;
7. лица која се налазе на евиденцији незапослених лица дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији незапослених лица дуже од 24 месеца;
8. жртве породичног насиља.

Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима код послодаваца износи 230.000,00 динара по кориснику.

Наведени износ субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених лица дуже од 24 месеца, увећава се за 20%, тако да износи 276.000,00 динара по кориснику.

Градоначелник Града Сомбора расписује јавни позив послодавцима за доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима. Листа несубвенционисаних делатности ће представљати саставни део документације, а Град Сомбор ће додати трговину као субвенционисану делатност.

За наведену меру активне политике запошљавања Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2024. годину предвиђено је укупно 3.500.000,00 динара, односно 15 субвенција за 15 нових радних места. 1.800.000,00 динара обезбеђено је Одлуком о буџету Града Сомбора за 2024. годину, док се преостали део средстава у

износу од 1.700.000,00 динара планира кроз учешће у суфинансирању код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Реализација се прати 12 месеци.

Градоначелник Града Сомбора, директор Националне службе за запошљавање - филијала Сомбор и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и исплата субвенције.

## **ЈАВНИ РАДОВИ У СЕОСКИМ ПОДРУЧЈИМА У ОБЛАСТИ ОДРЖАВАЊА И ОБНАВЉАЊА ЈАВНЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ И ОДРЖАВАЊА И ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И ПРИРОДЕ**

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих категорија незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе, ради чувања и унапређења радних способности незапослених лица, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Приоритет у циљу радног ангажовања имају лица са пребивалиштем у сеоским подручјима са територије Града Сомбора. Кроз организовање спровођења јавног рада у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе ангажоваће се незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање – филијала Сомбор без обзира на дужину чекања посла.

У меру активне политике запошљавања укључиваће се незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија:

- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- млади до 30 година старости без радног искуства;
- жене, а посебно жене из мање развијених и девастираних подручја;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите (жртве породичног насиља, жртве трговине људима, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела);
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена.

Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2024. годину предвиђена су средства за организовање спровођења јавних радова у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Наведена мера спровешће се уз пословно-техничку сарадњу са Националном службом за запошљавање – филијала Сомбор.

Градоначелник Града Сомбора расписује јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Обезбеђена средства у Локалном акционом плану запошљавања Града Сомбора за 2024. годину за наведену меру износе 14.500.000,00 динара чиме би се ангажовало 30 лица.

Градоначелник Града Сомбора, директор Националне службе за запошљавање - филијала Сомбор и изабрани подносилац захтева у року од 30 дана од дана доношења одлуке закључују уговор, којим се уређују међусобна права и обавезе и исплата средстава за јавне радове.

## 7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2024. годину, средства су планирана Одлуком о буџету Града Сомбора за 2024. годину („Службени лист Града Сомбора" број 15/2023) у износу од 24.000.000,00 динара.

### РАСПОРЕД СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СОМБОРА

Програм 1501 – ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ, функција 130, позиција 60/0, програмска класификација 1501-0002, економска класификација 472000 – Мере активне политике запошљавања (24.000.000,00).

Број	Мера активне политике запошљавања	Буџет – Град Сомбор (РСД)
1.	субвенције за samozапошљавање незапослених лица ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос	7.700.000,00
2.	субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	1.800.000,00
3.	јавни радови у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе	14.500.000,00
	<b>УКУПНО:</b>	<b>24.000.000,00</b>

У Акционом плану за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године утврђују се критеријуми за учешће у суфинансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

На основу члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев министарству надлежном за послове запошљавања, односно Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Град Сомбор конкурисаће за додатна средства за реализацију мера активне политике запошљавања у циљу удруживања средстава за реализацију мера и повећања планираног броја запослених лица у 2024. години.

МЕРА	Буџет – Република Србија (РСД)	Буџет – Град Сомбор (РСД)	УКУПНА СРЕДСТВА (РСД)	БРОЈ ЛИЦА
субвенције за самозапошљавање незапослених лица ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос	7.600.000,00	7.700.000,00	15.300.000,00	51
субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	1.700.000,00	1.800.000,00	3.500.000,00	15
<b>УКУПНО:</b>	<b>9.300.000,00</b>	<b>9.500.000,00</b>	<b>18.800.000,00</b>	<b>66</b>

БУЏЕТ	ИЗНОС СРЕДСТАВА (РСД)
Буџет – Република Србија	9.300.000,00
Буџет – Град Сомбор	9.500.000,00
<b>УКУПНО:</b>	<b>18.800.000,00</b>

**Субвенције за samozapoшљавање незапослених лица ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос**

РЕДНИ БРОЈ	АКТИВНОСТ	ОПИС	НАДЛЕЖНОСТ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ЉУДСКИ РЕСУРСИ
1.	идентификација незапослених лица	НСЗ – филијала Сомбор	НСЗ – филијала Сомбор	идентификована заинтересована лица	НСЗ – филијала Сомбор
2.	идентификација извора финансирања	Локални акциони план запошљавања Града Сомбора дефинисан је Одлуком о буџету Града Сомбора. За преостали део средства планира се конкурисање код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.	градоначелник Града Сомбора	финансирање од стране Града Сомбора	градоначелник Града Сомбора уз пословно-техничку сарадњу са директором НСЗ – филијала Сомбор
3.	расписивање јавног позива	дефинисање текста јавног позива и расписивање и објављивање на интернет презентацији Града Сомбора и НСЗ – филијала Сомбор	градоначелник Града Сомбора и НСЗ - филијала Сомбор	Расписан јавни позив. Објављен на интернет презентацији Града Сомбора и НСЗ – филијала Сомбор.	градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ – филијала Сомбор
4.	избор незапослених лица	пријем и преглед поднетих пријава и израда предлога одлуке	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора	избор незапослених лица који испуњавају захтеве на основу услова јавног позива	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора
5.	потписивање уговора између Града Сомбора, НСЗ - филијала Сомбор и незапослених лица	Град Сомбор, НСЗ - филијала Сомбор и незапослена лица потписују уговоре	Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ - филијала Сомбор	сва предвиђена средства се расподељују корисницима субвенција	градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ - филијала Сомбор
6.	праћење реализације и обавештавање	праћење извршавања обавеза	НСЗ - филијала Сомбор	сви корисници субвенција испуњавају обавезе	НСЗ - филијала Сомбор, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима

Динамика спровођења: Са наведеним активностима започеће се у року од 7 дана од дана доношења одлуке Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања о учешћу у суфинансирању мера активне политике запошљавања.

**Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

РЕДНИ БРОЈ	АКТИВНОСТ	ОПИС	НАДЛЕЖНОСТ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ЉУДСКИ РЕСУРСИ
1.	идентификација незапослених лица и послодаваца	НСЗ – филијала Сомбор	НСЗ – филијала Сомбор	идентификована заинтересована лица и послодавци	НСЗ – филијала Сомбор
2.	идентификација извора финансирања	Локални акциони план запошљавања Града Сомбора дефинисан је Одлуком о буџету Града Сомбора. За преостали део средства планира се конкурисање код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.	градоначелник Града Сомбора	финансирање од стране Града Сомбора	градоначелник Града Сомбора уз пословно-техничку сарадњу са директором НСЗ – филијала Сомбор
3.	расписивање јавног позива	дефинисање текста јавног позива и расписивање и објављивање на интернет презентацији Града Сомбора и НСЗ – филијала Сомбор	градоначелник Града Сомбора и НСЗ - филијала Сомбор	Расписан јавни позив. Објављен на интернет презентацији Града Сомбора и НСЗ – филијала Сомбор.	градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ – филијала Сомбор
4.	избор послодаваца	пријем и преглед поднетих пријава и израда предлога одлуке	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора	избор послодаваца који испуњавају захтеве на основу услова Јавног позива	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора
5.	потписивање уговора између Града Сомбора, НСЗ - филијала Сомбор и послодаваца	Град Сомбор, НСЗ - филијала Сомбор и послодавци потписују уговоре	Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ - филијала Сомбор	сва предвиђена средства се расподељују корисницима субвенција	градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ - филијала Сомбор
6.	праћење реализације и обавештавање	праћење извршавања обавеза	НСЗ - филијала Сомбор	сви корисници субвенција испуњавају обавезе	НСЗ - филијала Сомбор, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима



Динамика спровођења: Са наведеним активностима започеће се у року од 7 дана од дана доношења одлуке Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања о учешћу у суфинансирању мера активне политике запошљавања.

### Јавни радови у сеоским подручјима у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе

РЕДНИ БРОЈ	АКТИВНОСТ	ОПИС	НАДЛЕЖНОСТ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ЉУДСКИ РЕСУРСИ
1.	идентификација незапослених лица	НСЗ – филијала Сомбор	НСЗ – филијала Сомбор	идентификована заинтересована лица	НСЗ – филијала Сомбор
2.	идентификација извора финансирања	Локални акциони план запошљавања Града Сомбора дефинисан је Одлуком о буџету Града Сомбора	градоначелник Града Сомбора	финансирање од стране Града Сомбора	градоначелник Града Сомбора уз пословно-техничку сарадњу са директором НСЗ – филијала Сомбор
3.	расписивање јавног конкурса	дефинисање текста јавног конкурса и расписивање и објављивање на интернет презентацији Града Сомбора и НСЗ – филијала Сомбор	градоначелник Града Сомбора и НСЗ - филијала Сомбор	Расписан јавни конкурс. Објављен на интернет презентацији Града Сомбора и НСЗ – филијала Сомбор.	градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима уз пословно – техничку сарадњу са НСЗ – филијала Сомбор
4.	избор извођача	пријем и преглед поднетих пријава и израда предлога одлуке	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора	избор извођача који испуњавају захтеве на основу услова јавног позива	НСЗ – филијала Сомбор, Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора
5.	потписивање уговора између Града Сомбора, НСЗ - филијала Сомбор и извођача	Град Сомбор, НСЗ - филијала Сомбор и извођач потписују уговор	Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ - филијала Сомбор	сва предвиђена средства се расподељују за извођача	градоначелник Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима, НСЗ - филијала Сомбор
6.	ангажовање незапослених лица на јавним радовима	послодавац врши избор лица уз сарадњу са Градом Сомбором и НСЗ - филијала Сомбор	Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима	ангажовање одређеног броја незапослених лица из категорије теже запошљивих лица на јавним радовима	послодавци, НСЗ - филијала Сомбор, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима
7.	праћење реализације и обавештавање	праћење извршавања обавеза	НСЗ - филијала Сомбор	поштовање обавеза од стране извођача и ангажованих лица	НСЗ - филијала Сомбор, Одсек за ЛЕР и подршку улагањима

## 8. НАДЛЕЖНОСТ

Мере активне политике запошљавања предвиђене Локалним акционим планом запошљавања Града Сомбора за 2024. годину реализује Комисија за израду и имплементацију Локалног акционог плана запошљавања Града Сомбора и Савет за запошљавање на територији Града Сомбора у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Сомбор.

Локални акциони план запошљавања Града Сомбора за 2024. годину објавиће се на интернет презентацији Града Сомбора.

