

# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА СОМБОР

Број 19

Сомбор, 29.07.2020. године

Година XIII

## Акта Градоначелника

71. На основу члана 6. став 6. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл.гл.РС“, број 21/16, 113/2017, 113/2017 – др.закон и 95/2018), члана 4. став 2. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Сл.гл.РС“ бр. 38/2019), а у вези са чланом 240. и 248. Закона о раду (“Сл.гл.РС”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС и 113/2017) Душанка Голубовић, градоначелник града Сомбора и репрезентативни синдикат – Синдикална организација Градске управе града Сомбора, коју заступа председник Велибор Банић, (у даљем тексту: учесници закључују

## **1. АНЕКС КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОРГАНИМА ГРАДА СОМБОРА, СЛУЖБИ ЗА БУЏЕТСКУ ИНСПЕКЦИЈУ ГРАДА СОМБОРА И ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА СОМБОРА**

### Члан 1.

Овим 1. Анексом Колективног уговора за запослене у органима града Сомбора, Служби за буџетску инспекцију града Сомбора и Правобранилаштву града Сомбора мења се и допуњује Колективни уговор за запослене у органима града Сомбора, Служби за буџетску инспекцију града Сомбора и Правобранилаштву града Сомбора (акт бр. 11-7/2019-II од 25.07.2019.) - у даљем тексту: Колективни уговор.

### Члан 2.

Члан 49. Колективног уговора мења се и гласи:

Солидарна помоћ запосленима

Члан 49.

Запослени има право на солидарну помоћ за случај:

- 1) дуже болести запосленог или члана његове уже породице,
- 2) теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог,
- 3) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице,
- 4) здравствене рехабилитације запосленог,
- 5) настанка теже инвалидности запосленог,
- 6) набавке лекова за запосленог или члана уже породице,
- 7) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице,
- 8) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења - до висине месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а уколико деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи.
- 9) помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја - до висине неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана,
- 10) рођења детета запосленог - у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике,
- 11) помоћ запосленој за вантелесну оплодњу - највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације,
- 12) другу солидарну помоћ за побољшање материјалног, социјалног и здравственог положаја запосленог у складу са мерилима прописаним општим актом послодавца и расположивим финансијским средствима:

- помоћ у обезбеђивању трошкова грејања;
- помоћ у поступку лечења: лабораторијске анализе, скенер, магнетна резонанца и друга дијагностика (спречавања малигних и кардиоваскуларних обољења), уз извештај лекара специјалисте о хитности или неопходности примене;
- помоћ у набавци материјала и прибора за полазак детета запосленог у први разред основне школе.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог.

У случају да је више чланова уже породице запослено код послодавца, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 3), 6), 9) и 10) остварује један запослени.

Дужа болест у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно због спречености за рад услед болести.

Под тежим болестима у смислу става 1. тачка 2) овог члана сматрају се: инфаркт миокарда, моздани удар, малигна обољења, леукемија, мултиплекс склероза, хочкин, алцхајмерова болест, душевна обољења и тежи оперативни захвати кичме, кукова и виталних унутрашњих органа (срце, мозак, плућа и јетра).

Тежа повреда у смислу става 1. тачка 2) овог члана постоји ако је запослени одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно због спречености за рад услед повреде.

Право из става 1. овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који остварују примања из радног односа, односно по основу рада у тренутку подношења захтева, односно који примају новчану накнаду за туђу негу и помоћ или примају пензију која је већа од најнижег износа пензије.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1)-6) овог члана признаје се на основу писаног захтева запосленог и на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа јединице локалне самоуправе, на следећи начин:

- у случају утврђеном у ставу 1. тач. 1. у висини од 10% од износа три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- у случају утврђеном у ставу 1. тач. 2. у висини од 50% од износа три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- у случају утврђеном у ставу 1. тач. 3. у висини од 10% од износа три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике. Под помагалима се не сматрају зубне протезе, наочари и сочива;
- у случају утврђеном у ставу 1. тач. 4. у висини од 10% од износа три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- у случају утврђеном у ставу 1. тач. 5 у висини од 10% од износа три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- у случају утврђеном у ставу 1. тач. 6 у висини од 10% од износа три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 12) алинеја 1. овог члана утврђује се Одлуком послодавца по захтеву Синдиката. Мерила и висину солидарне помоћи утврђује Одлуком послодавца у зависности од расположивих средстава у буџету града Сомбора.

Солидарну помоћ у току године у случају утврђеном у ставу 1. тачка 12) алинеја 2. овог члана признаје послодавац на основу писаног захтева запосленог и на основу уредне документације, у складу са расположивим средствима у буџету града Сомбора, а највише до висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса у

Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 12) алинеја 3. утврђује се Одлуком послодавца по захтеву запосленог, у складу са расположивим средствима у буџету града Сомбора, у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 7) овог члана признаје се породици и остварује се, по захтеву члана породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступно основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине две просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на ортопедска помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима односно када на терет обавезног здравственог осигурања није могуће реализовати дијагностику, лечење, набавку медицинско-техничких помагала, набавку лекова или здравствену рехабилитацију у прописаном року.

Право на солидарну помоћ у складу са овим чланом остварују сви запослени код којих основ за исплату солидарне помоћи наступи почев од 22. марта 2019. године.

Запослени подноси захтев за остваривање права на солидарну помоћ из овог члана послодавцу који одлучује о остваривању права на солидарну помоћ на основу писаног захтева и документације којом се доказује основаност захтева.

### Члан 3.

Овај Колективни уговор, после закључивања, ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли Градске управе града Сомбора, а објавиће се и у "Службеном листу града Сомбора".

Колективни уговор сачињен је у шест истоветних примерака од којих свака уговорна страна задржава по три примерка.

РС-АПВ  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Број: 11-10/2020-II  
Дана: 29.07.2020. год.  
С о м б о р

ГРАДОНАЧЕЛНИК  
Душанка Голубовић с.р.

Синдикална организација  
Градске управе града Сомбора  
Број: 7/2020-С  
Дана: 29.07.2020. год.

ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАЛНЕ  
ОРГАНИЗАЦИЈЕ ГРАДСКЕ УПРАВЕ  
ГРАДА СОМБОРА  
Велибор Ђанић, с.р.

Р.бр.                      Акта градоначелника                      Бр./Стр.

71. Први Анекс Колективног уговора за запослене у органима града Сомбора, Служби за буџетску инспекцију града Сомбора и Правобранилаштву града Сомбора..... 19/93

*Издавач: Скупштина града Сомбора  
- главни и одговорни уредник секретар Скупштине град Вера Баљак - телефон 025/468-194 -*